

«Согласовано»

Представитель работников:
Председатель Совета трудового
коллектива АНО ЦСО «Добродетель»

 С.Н. Танасы

09.01. 2024 г.

«Утверждаю»

Представитель работодателя:

Директор
АНО ЦСО «Добродетель»

 Л.Э. Зубкова

09.01. 2024 г.

М.П.



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

Автономной некоммерческой организации
Центр социального обслуживания «Добродетель» Багаевского района
на 2024-2026 гг.

2024 г.

Содержание программы:

1. Общие положения.
2. Цели Программы.
3. Задачи Программы.
4. Основные принципы Программы Основные принципы Программы.
5. Основные направления Программы.
6. Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм».

Разработчики Программы:

Директор АНО ЦСОН «Добродетель» – Л.Э. Зубкова

Председатель Совета трудового коллектива – С.Н. Танасы

Социальный работник – Т.В. Левичева

Программа нулевого травматизма на 2024-2026 г.г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером - показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

3.2. Замена устаревшего оборудования.

4. Основные принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Учёт мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Основные направления Программы

- 5.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.

5.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы "Нулевого травматизма"

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1.	Организация работы службы охраны труда		
1.1.	Контроль службы охраны труда (ответственного по охране труда, комиссии по охране труда, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области),	директор	постоянно
1.2.	Контроль за трудовой и производственной дисциплиной работающих обеспечение соответствующего режима труда и отдыха;	директор	постоянно
1.3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	директор	постоянно
1.4.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	директор	постоянно
1.5.	Проведения совещаний по охране труда	директор, председатель СТК	постоянно
1.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	директор	постоянно
2.	Разработка и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ		
3.	Контроль и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	директор	постоянно
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	директор	постоянно
5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	директор	постоянно
6.	Обучение по охране труда		
6.1.	Проведение вводного инструктажа	директор	постоянно
6.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	директор	постоянно
6.3.	Проведение повторного инструктажа	директор	постоянно
6.4.	Проведение внепланового инструктажа	директор	постоянно
6.5.	Проведение целевого инструктажа	директор	постоянно
6.6.	Проведение инструктажа с присвоением 1 группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу	лицо, имеющее 4 группу по электробезопасности	постоянно
6.7.	Проведение проверки технической эксплуатации зданий (сооружений)	директор	постоянно

6.8.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	специализированная организация по обучению	постоянно
6.9..	Организация обучения: руководителя организации; лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей.	специализированная организация по обучению	постоянно
6.10.	Обеспечение обучения сотрудников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда с внесением в реестр обученных лиц по ОТ	специализированная организация по обучению	постоянно
7.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	директор, гл. бухгалтер	постоянно
8.	Проведение регулярных медицинских осмотров (обследований) работников		
8.1.	Ведение списка работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	заведующий отделением, гл. бухгалтер	постоянно
8.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	гл. бухгалтер	постоянно
8.3.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	гл. бухгалтер	постоянно
8.4.	Уход и реконструкция за имеющимися отопительными и вентиляционными системами в производственных помещениях, кондиционирование воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.	директор	постоянно
9.	Контроль за уровнем естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.	директор	постоянно
10.	Обеспечение содержания помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	директор	постоянно
11.	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ)	Специализированная организация на проведение	До 01.05.2024г
11.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	директор, заведующий отделением, главный бухгалтер	ежегодно
12.	Оценка уровней профессиональных рисков	Специализированная организация на проведение	1 раз в 5 лет
13.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда	директор	постоянно
14.	Обеспечение производственного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	ответственный по ОТ	постоянно